



Este libro es una compilación de trabajos desarrollados a lo largo de los últimos años, producto de la investigación llevada a cabo en organizaciones de la región patagónica.

La obra propone revalorizar el lugar que ocupa el aprendizaje y la capacitación para el crecimiento, tanto de las personas como de las organizaciones en las cuales están insertas, como también resaltar la contribución que realiza la selección de talentos, cuando se tienen en cuenta no sólo los saberes, las competencias, sino, sobre todo, cuánta es la pasión por el aprendizaje y por la práctica que el servicio requiere.

Tiene como principal objetivo, compartir experiencias con empresarios y gerentes de recursos humanos deseosos de conocer técnicas no convencionales que modifican los comportamientos individuales y organizacionales, favorecen el crecimiento del grupo humano de su empresa, y ayudan a iniciar los procesos de cambio con perdurabilidad de las competencias desarrolladas por los equipos.

También está dirigido a colegas jóvenes y a los que, aun no siéndolo en el ejercicio de la profesión, deseen asomarse a una especialidad como es la Psicología de las organizaciones y de las personas que las integran para ayudar, desde ese espacio, mediante la implementación de técnicas de la Psicología, al logro del bienestar emocional y del crecimiento integral de las personas dentro de los equipos en los que están incluidos.

Intenta compartir con el lector trabajos relacionados con temas como perfiles laborales, que actualmente requieren las empresas, criterios de selección, experiencias innovadoras de capacitación asociadas a cambios en la comunicación, tanto en las personas como en equipos e instituciones.

Si bien el texto se construye a partir de experiencias documentadas en la Patagonia, las conclusiones que surgen de las investigaciones son aplicables a otros grupos en los que la adversidad es la característica central, lo que hace que tengan mayor disponibilidad de recursos internos que permiten transformar debilidades y amenazas para capitalizarlas como logros y fortalezas distintivas. La intención de la autora fue presentar caminos que ayuden a construir Equipos de trabajo, revalorizar las historias de esos equipos, los logros de los mismos y las enseñanzas transmitidas a partir de aciertos y errores.

